

Dodatok č. 2

ku kolektívnej zmluve

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súvislosti so zmenou zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, sa bližšie upravujú nároky zamestnancov v pracovnom pomere k zamestnávateľovi a povinnosti zamestnávateľa pri poskytovaní príspevku na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce a tým sa **vkkladá nový „článok 15– Príspevok na rekreáciu“** kolektívnej zmluvy zo dňa 8.12.2017 nasledovne:

Dopĺňa sa:

Čl. 15

Príspevok na rekreáciu

1. Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok.
2. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.
3. Príspevok na rekreáciu môže za rovnakých podmienok a v rovnakom rozsahu poskytnúť zamestnancovi aj zamestnávateľ, ktorý zamestnáva menej ako 50 zamestnancov.
4. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie .
5. Príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.
6. Zamestnávateľ poskytuje, príspevok na rekreáciu zamestnancovi v peňažnej forme.
7. Oprávnenými výdavkami podľa bodu 1 a 2 sú preukázané výdavky zamestnanca na:
 - a) služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky,
 - b) pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky,
 - c) ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
 - d) organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom; za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené

zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

8. Do oprávnených výdavkov sa započítavajú aj výdavky na rekreáciu osôb, ktoré sa jej zúčastňujú spolu so zamestnancom. Osoby podľa predchádzajúcej vety sú:
 - a) manžel/manželka zamestnanca,
 - b) dieťa zamestnanca; vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a
 - c) iné osoby žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.
9. Nárok na príspevok na rekreáciu vzniká zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa trvá ku dňu začatia rekreácie nepretržite najmenej 24 mesiacov.
10. Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa.
11. Zamestnanec preukáže zamestnancovi ekonomického oddelenia oprávnené výdavky bodov 8 a 9 najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie predložením originálov účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca.
12. Nesplnením si povinností zamestnancom podľa predchádzajúceho odseku nevzniká povinnosť zamestnávateľa poskytnúť príspevok na rekreáciu.
13. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.
14. Na žiadosť zamestnanca sa príspevok na rekreáciu, ktorá začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku, bude považovať za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala.
15. Zamestnanec ekonomického oddelenia zabezpečí, aby s každým zamestnancom bola písomne uzatvorená dohoda o zrážkach zo mzdy v prípade neoprávneného použitia príspevku na rekreáciu.
16. Na základe uzatvorenej dohody o zrážkach zo mzdy mzdové oddelenie vykoná zrážku zo mzdy podľa predchádzajúceho odseku v najbližšom výplatnom termíne vykonaná zrážka zo mzdy vo výške vyčerpanej sumy ako neoprávnene čerpaný príspevok na rekreáciu.

Pôvodný článok 15 – „Spoločné ustanovenie“, ako aj ďalšie nasledujúce články pôvodnej kolektívnej zmluvy sa prečísľujú vzostupne, počnúc článkom 16 – „Spoločné ustanovenie“.

Všetky ostatné ustanovenia pôvodnej Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zo dňa 8.12.2017 zostávajú nezmenené.

Tento dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je účinný dňom 1.1.2020 a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je vyhotovený v 8 vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.

V Kusíne, 4.12.2019

Za základnú organizáciu:

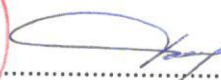
ZO SLOVES so sídlom v Jovse
Dana Kováčová – predseda



.....

Za zamestnávateľov:

Obec Jovsa
Mgr. Ľubica Čornejová – starostka obce



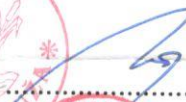
.....

Obec Trnava pri Laborci
Vladimír Adam – starosta obce



.....

Obec Kaluža
Ing. Marek Misár – zastupujúci starosta obce



.....

Obec Klokočov
Ing. Monika Hudačková – starostka obce



.....

Obec Kusín
Vladimír Jus – starosta obce



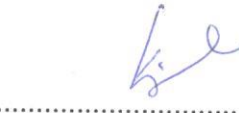
.....

Obec Lúčky
Eduard Baláž – starosta obce



.....

Obec Poruba pod Vihorlatom
Juraj Kriška – starosta obce



.....